



CASA ORLANDO

Nel cuore della Bolghera, quartiere rinomato di Trento, Casa Orlando continua il suo cammino sperimentale di accoglienza. Il nome rende omaggio a Orlando Zancanella, imprenditore che, dopo aver vissuto l'esperienza del senza dimora, ebbe l'intuizione di creare un luogo da cui poter ripartire. Orlando non riuscì a vedere il suo sogno realiz-



zato, ma la sua visione prese vita grazie alla collaborazione con il Servizio Attività Sociali del Comune di Trento. Gestita dalla nostra Cooperativa, Casa Orlando accoglie uomini adulti senza dimora e in situazione di grave emarginazione, distinguendosi dai dormitori tradizionali per alcune innovazioni importanti.

Il nostro obiettivo è ricreare un ambiente che si avvicini il più possibile a quello domestico e familiare. La presenza di stanze doppie e di spazi che garantiscono una certa privacy aiuta le persone accolte a sentirsi davvero “a casa”. Situata in via Coni Zugna, la collocazione della struttura assume un valore particolare in relazione alla sua funzione sociale. Tra gli elementi distintivi di Casa Orlando vi è anche la presenza degli HoPe (Homeless Peer): persone che hanno vissuto la precarietà abitativa e che oggi collaborano con gli operatori, mettendo a disposizione competenze ed esperienze maturate sul campo.

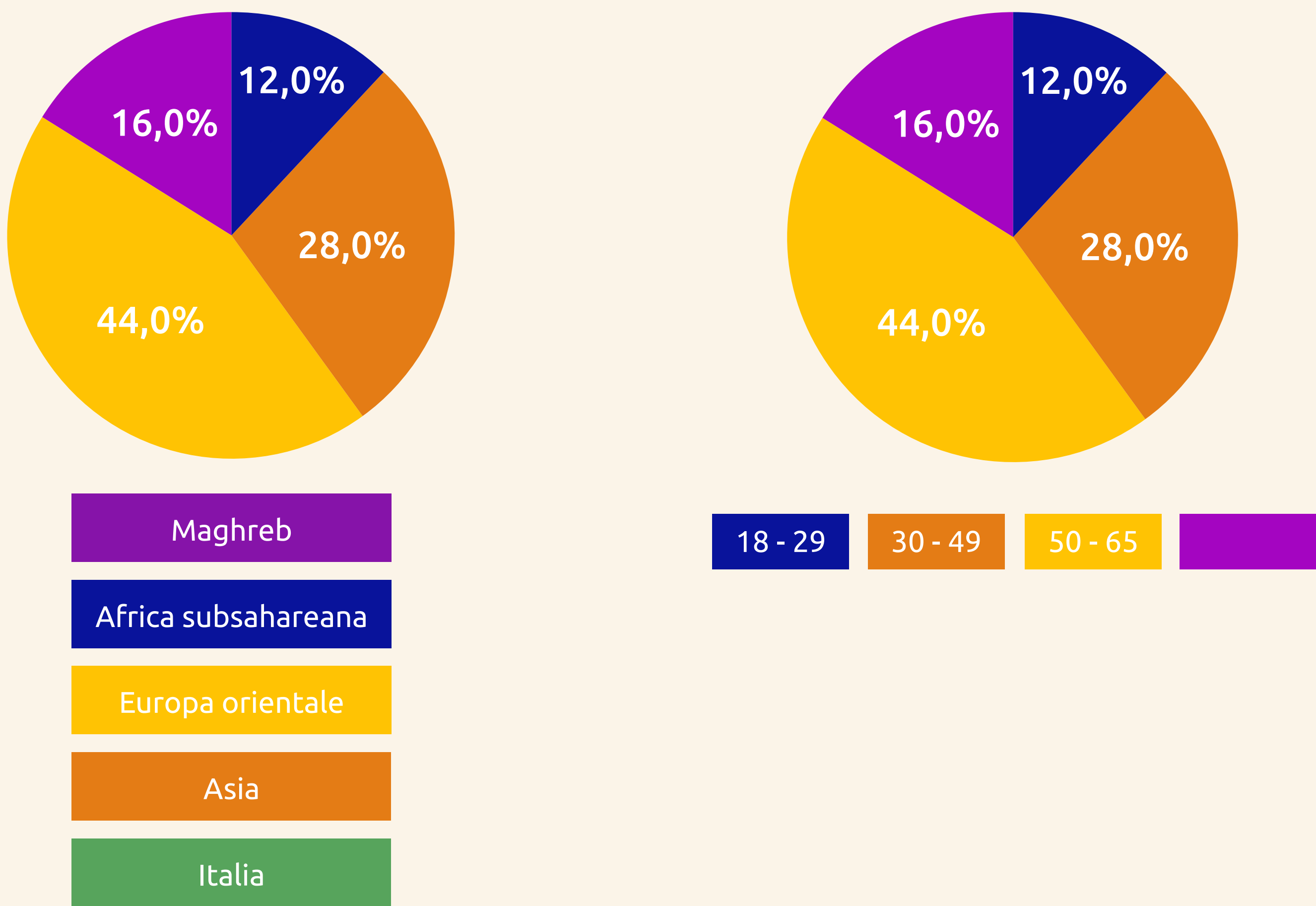


A differenza dei dormitori classici, che prevedono una permanenza massima di 30 giorni (o 60 per i residenti o ex residenti del Trentino), Casa Orlando offre ospitalità anche per periodi superiori ai sei mesi. Un'altra peculiarità è la modalità di accesso al servizio: non avviene tramite segnalazione diretta dei servizi sociali, ma attraverso una domanda presentata direttamente dalla persona interessata, con il supporto di un'assistente sociale.

Nel corso del 2024, sono state accolte 25 persone: 1 italiano e 24 provenienti da altri Paesi. Di queste, 5 hanno assunto il ruolo di Hope, contribuendo attivamente alla vita della struttura e al sostegno degli altri ospiti.

Rispetto ai tempi di accoglienza sono in linea con gli anni precedenti con un piccolo incremento, in parte a causa della mancanza di prospettive adeguate per alcune delle persone - sempre più fragili - che accogliamo. Per quel che concerne l'età degli ospiti accolti, la media si è leggermente alzata rispetto all'anno precedente, con un trend minimo ma costante rispetto agli anni precedenti.

PROVENIENZA E ETÀ DEGLI OSPITI





IL COHOUSING DI CASA FELICE

Casa Felice rappresenta un progetto di co-housing rivolto a persone sole con più di 50 anni e con alle spalle una storia di sofferenza psichiatrica lunga e invalidante. Si tratta di adulti che necessitano di un ambiente abitativo stabile e di un supporto calibrato sulle loro esigenze, per i quali si ritiene positivo un inserimento in un appartamento accompagnato e costantemente monitorato.

Dopo una fase preparatoria, il progetto pilota è partito ufficialmente nel 2023, con l'apertura di Casa Felice, che rappresenta una forma innovativa e sperimentale di abitare collaborativo, pensata per rispondere a bisogni sia assistenziali sia relazionali di cittadine in condizioni di fragilità. Il progetto si è concretizzato grazie alla disponibilità di un appartamento arredato in via San Giovanni Bosco.

L'esperienza concreta di co-housing è coordinata dalla nostra organizzazione. Casa Felice accoglie tre donne over 50 con problematiche di natura psichiatrica, che convivono con una "accogliente", una persona che vive con loro e contribuisce a creare un clima familiare. A supporto vi sono alcune figure di riferimento che, insieme alle ospiti, si occupano della gestione di diversi aspetti della quotidianità.

L'obiettivo principale del progetto è quello di favorire il mantenimento delle autonomie personali e incentivare le relazioni sociali. L'operatrice della nostra Cooperativa ha un ruolo chiave: monitora l'andamento della convivenza, segue i percorsi individuali in collegamento con i servizi territoriali (Servizio Sociale e Centro di Salute Mentale), coordina il confronto con le figure di assistenza e garantisce il rispetto della routine settimanale.



PERCORSI EDUCATIVI E GIUSTIZIA RIPARATIVA

Quando parliamo di **Lavoratori Socialmente Utili (LSU)** o di **Pubblica Utilità** e di **percorsi di messa alla prova**, ci riferiamo a progettualità educative che trovano fondamento nella Costituzione, in particolare nell’articolo 27 che sottolinea l’importanza di “punizioni rispettose della dignità umana e orientate alla riabilitazione del condannato”. Grazie a una **convenzione stipulata con il Tribunale di Trento già nel 2012**, la Cooperativa negli ultimi anni ha offerto a questo tipo di lavoratori l’opportunità di concretizzare tale principio, impegnandosi in attività strutturate della Cooperativa, che stipulò.

L’anno scorso **abbiamo accolto 11 Lavoratori Socialmente Utili**, i quali hanno totalizzato **572 ore di lavoro suddivise in diverse attività e mansioni**:

Aiuto Responsabile di Casa	Aiuto Cucina	Aiuto Manutenzioni
Portierato	Piccole preparazioni	Sistemazioni interne alla casa
Centralino	Lavaggio pentole	Giardinaggio
Assistenza ai clienti della foresteria, ecc.	Piatti, ecc.	Manutenzioni esterne, ecc.



PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Grazie all'impegno delle operatrici dell'Area FOCUS, al sostegno del Fondo Sociale Europeo (FSE) e alla **collaborazione consolidata con l'Agenzia del Lavoro di Trento**, da anni promuoviamo percorsi di accompagnamento e inserimento lavorativo rivolti a persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale. Questi finanziamenti ci permettono di offrire esperienze formative che includono tirocini presso aziende attive in diversi settori produttivi. **Giovani e adulti in difficoltà possono così sperimentarsi in contesti professionali concreti**, acquisire competenze spendibili nel mondo del lavoro e ricevere un supporto costante da parte di tutor dedicati, che costruiscono insieme a loro percorsi personalizzati, calibrati sui bisogni e le aspirazioni di ciascuno.

Nel tempo, questa rete di relazioni ha permesso di coinvolgere **numeroso aziende del territorio, contribuendo a sensibilizzarle sui temi della disabilità e del disagio sociale e promuovendo una cultura diffusa dell'inclusione e della solidarietà.**

A ottobre 2024 si è concluso il progetto **DOMINO**, un progetto finanziato dal FSE che inizialmente ha coinvolto 4 destinatarie, delle quali una ha concluso il percorso.

“DOMINO - DOnne MIsurano Nuove Opportunità - percorsi di sperimentazione lavorativa in ambito turistico-alberghiero”: 4 donne, novembre 2023 - giugno 2024, 548 ore progetto.



SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

Nel corso del 2024 è proseguita la collaborazione con l'Agenzia del Lavoro su **percorsi di accompagnamento al lavoro di persone in situazione di disabilità e disagio**. Nel tempo sono cambiate le modalità di accreditamento, la tipologia di servizi proposti agli utenti e la modalità di collaborazione con la stessa AdL, ma abbiamo sempre mantenuto il nostro ruolo di accompagnamento al lavoro sul territorio (non sono molte le realtà in tutto il Trentino ad essere accreditate per seguire persone in situazione di disabilità e disagio, meno di dieci). A partire dal 2019 abbiamo ricevuto anche la certificazione di qualità ISO 9001 per l'erogazione di servizi specialistici di orientamento e accompagnamento al lavoro per persone con disabilità e/o svantaggio sociale. **Seguiamo alcune decine di persone ogni anno**, che arrivano da noi attraverso dei titoli di acquisto, o voucher, specifici per tipologia di percorso individuato e assegnati dagli operatori dei centri per l'impiego. Si va da percorsi brevi di orientamento a percorsi di accompagnamento che si estendono per alcuni mesi se non anni.

Negli ultimi due anni **abbiamo ampliato le nostre attività a persone con disturbi dello spettro autistico in attuazione della L.P. 20/2021** (siamo uno dei tre enti accreditati per questa tipologia di utenza); **abbiamo ampliato la tipologia di servizi offerti**, a seguito di un ampliamento dei titoli di acquisto erogati; **siamo accreditati su una seconda linea di erogazione di servizi per il lavoro (programma Garanzia Occupabilità Lavoratori) finanziata a livello nazionale e gestita sempre da AdL.**

Nell'ambito del potenziamento dei servizi per l'impiego, la Provincia Autonoma di Trento ha istituito la Rete provinciale dei servizi per il lavoro, costituita da Agenzia del Lavoro e



dai suoi Centri per l'impiego e da soggetti privati accreditati, come la nostra Cooperativa. Per i soggetti accreditati è possibile usufruire di servizi per l'impiego specialistici. Da parte dei destinatari e delle destinatarie, per poter accedere a tali servizi è necessario richiedere al Centro per l'impiego appositi titoli di acquisto. Grazie ai Titoli di Acquisto della Provincia Autonoma di Trento e ai Titoli di Acquisto del programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL), i servizi di cui ci siamo occupati sono: orientamento al lavoro, coaching, tutoraggio, tirocinio, sostegno psicologico, inserimento lavorativo, accompagnamento al lavoro e promozione-tutoraggio tirocinio.

Abbiamo lavorato per un totale di 502,5 ore svolgendo percorsi di accompagnamento al lavoro per 24 persone (11 donne e 13 uomini).





PERCORSI DI FORMAZIONE E VOLONTARIATO INTERGENERAZIONALE

In continuità con il lavoro formativo intrapreso nel 2023, si è strutturato un piano formativo più omogeneo e integrato, offrendo dei momenti formativi personalizzati e dei momenti conviviali, per unire la dimensione dello stare insieme e della festa a quello della riflessione. Con questa modalità si sta cercando di proporre delle proposte formative per andare in contro alle caratteristiche delle persone e dei gruppi, incontrando le loro esigenze e i loro bisogni, cercando di sviluppare anche la sfera delle loro competenze, soprattutto sulla dimensione relazionale a Villa. Intergenerazionalità



L'idea di fondo per cui riflettendo sull'esperienza le persone crescono e danno senso alla propria vita, ci accompagna a considerare **prezioso il rapporto diretto con le nuove generazioni**. In un'ottica di sviluppo reciproco, offriamo a diversi gruppi di giovani occasioni di incontro attraverso un ventaglio ampio di attività esperienziali. Vengono alternati momenti di servizio volontario molto concreti (pulizia del parco, piccole manutenzioni,

preparazione dei pasti, lavaggio stoviglie...), possibilmente affiancati sia dagli operatori che dai destinatari del nostro lavoro sociale, a momenti di riflessione collettiva gestiti con metodologie laboratoriali e interattive. Il 2023 è stato l'anno in cui abbiamo sistematizzato questa offerta che a Villa Sant'Ignazio esiste praticamente da sempre, non tanto per misurarne l'impatto, ma per garantire una facilitazione più strutturata - in particolare tre collaboratori dedicati - e

costruire una narrazione che valorizzi ulteriormente il patrimonio e la cultura del volontariato della nostra realtà.

ATTIVITÀ	GRUPPO
Incontro testimonianza - al servizio in casa e animazione dopocena con la comunità - cena in Comunità a Villa	Scout Noviziato gemellato Rovereto, Mori, Avio
Attività interna scout al prato di villa	Trento 8 CLAN
Attività e conoscenza	Trento 11 CLAN
Incontro e testimonianze servizio a casa orlando; partecipazione alla messa a Villa e Casa Orlando	Clan Scout BOLOGNA 16
Attività di servizio in orto, in comunità e confronto con Padre Alberto	Co.Ca. Marostica
Attività di team Building: attività immersiva di servizio nel parco e nelle strutture della Cooperativa, formazione e testimonianze con operatori, volontari e ospiti della cooperativa e di altri enti della Fondazione.	CHG Healthcare azienda Statunitense



SERVIZIO CIVILE



Ogni anno la cooperativa accoglie giovani in Servizio Civile Universale Provinciale (SCUP), coinvolgendoli in diversi ambiti di servizio. Nel 2024 sono stati realizzati 4 progetti di Servizio Civile, che hanno visto coinvolti 6 giovani.

Nello specifico sono stati avviati due progetti di Servizio Civile in collaborazione con la Cooperativa

Samuele: “Essere Linfa – percorsi di inclusione sociale nel verde” centrato sull’affiancamento al lavoro dei corsisti nel laboratorio di Agricoltura Sociale e degli ospiti nella squadra Bosco e squadra Verde di VSI e Comunicazione, marketing e social per il no profit”; centrato sul lavoro comunicativo e di promozione di entrambi gli Enti.

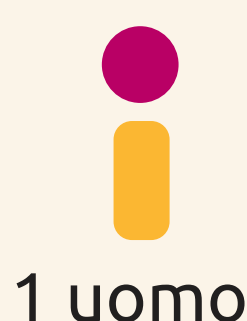
Attraverso il progetto “HoPe together: l’accoglienza delle persone senza dimora” in collaborazione con Caritas Diocesana di Trento una ragazzo si è inserito nelle realtà di Casa Orlando e Casa Giuseppe e nelle attività di mediazione e sportello. Infine, il progetto “Casa mia, Casa tua”, ha visto due giovani protagonisti delle attività di animazione e cura della casa al fianco delle persone accolte nella Comunità di Accoglienza di Villa S.Ignazio.

PROGETTI INIZIATI NEL 2024

“Comunicazione,
marketing e social
per il no profit”

in collaborazione con la
Cooperativa Samuele

06/2024
-
05/2025



“Casa mia, Casa tua”

in collaborazione con
la Cooperativa Samuele.

09/2024
-
08/2025



“HoPe together:
l'accoglienza delle
persone senza
dimora - 3° edizione”

in collaborazione con
Caritas Diocesana
di Trento e l'Area
Inclusione Sociale del
Comune di Trento.

12/2024
-
11/2025



“Essere Linfa:
percorsi di
inclusione sociale
nel verde”

in collaborazione con
la Cooperativa Samuele.

12/2024
-
11/2025



PROGETTI CONCLUSI NEL 2024

“HoPe together:
l'accoglienza delle
persone senza
dimora - 2° edizione”

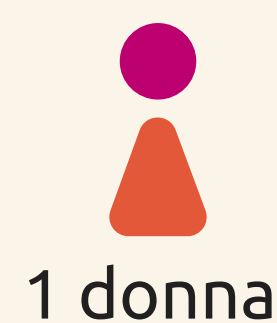
in collaborazione con
Caritas Diocesana
di Trento e l'Area
Inclusione Sociale del
Comune di Trento.

06/2023
-
05/2024



“C'è Casa per tutti?”

09/2023
-
08/2024



“Essere Linfa:
percorsi di
inclusione sociale
nel verde”

in collaborazione con
la Cooperativa Samuele.

12/2023
-
11/2024





ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

L'Alternanza scuola-lavoro è una modalità didattica innovativa, che attraverso l'esperienza pratica aiuta a consolidare le conoscenze acquisite a scuola e testare sul campo le attitudini di studentesse e studenti, ad arricchirne la formazione e a orientare il percorso di studio, in vista di un futuro lavoro, grazie a progetti in linea con il loro piano di studi. Durante il 2024 abbiamo introdotto nella nostra realtà 2 ragazzi in alternanza scuola-lavoro provenienti dall'Istituto di Istruzione Martino Martini di Mezzolombardo, 1 ragazzo del Liceo Scientifico Arcivescovile di Trento e 1 ragazzo del Liceo Classico “Berto” di Mogliano Veneto. A loro si aggiunge 1 ragazza impegnata nel progetto “BeJetzt” promosso dal Centro Servizi Volontariato di Trento.

Gli ambiti di sperimentazione professionale in cui sono stati introdotti i 5 giovani studenti e studentesse all'interno della nostra struttura sono stati i seguenti: servizio foresteria e giardinaggio e manutenzione delle aree verdi e del bosco.

Nel 2024 abbiamo attivato **6 tirocini**, tirocinanti iscritti in diverse Università italiane per un totale di 1560 ore.

LE UNIVERSITÀ COINVOLTE SONO QUELLE DI:

TRENTO

- Servizio Sociale
- MOVAS (Metodologia organizzazione e Valutazione dei Servizi Sociali)
- Educazione Professionale

VERONA

- Scienze Psicologiche e della Formazione

Oltre ai tirocini universitari abbiamo attivato 4 progetti di stage FSE per un totale di 264 ore per altri enti, in particolare la Coop. Samuele (cucina; area foresteria e amministrazione).



PROGETTI CULTURALI

CULTURA AMBIENTALE (PROGETTO L'ALTROBOSCO IN CITTÀ - UN LABORATORIO DI CITIZEN SCIENCE A CIELO APERTO)

Il progetto “L'AltroBosco in città – Un Laboratorio di Citizen Science a cielo aperto” approvato nel 2024 ma che vedrà la sua realizzazione del 2025, si propone come uno spazio fisico e simbolico dove far crescere una cultura ambientale condivisa, dentro un contesto privato ad utilizzo pubblico come il nostro parco.

È un invito a ricollegarci alla natura non solo come risorsa, ma come fonte di conoscenza e orizzonte di senso.

Con questo progetto, la nostra Cooperativa rafforza il proprio ruolo di generatore di comunità educanti e responsabili. “L'AltroBosco” nasce dall'intuizione che il parco di Villa possa diventare un laboratorio all'aperto, accessibile e collettivo, in cui sperimentare pratiche di ascolto ecologico, analisi scientifica, forme artistiche nuove e formazione diffusa. Il parco diventa così un punto di incontro tra persone e saperi, un ambiente fertile per la crescita di vecchie e nuove consapevolezze.

Uno degli elementi centrali del progetto è la promozione della partecipazione attiva attraverso la citizen science. In questo ambito, il contributo del MUSE – Museo delle Scienze di Trento – è fondamentale: dal-





la progettazione dei percorsi di monitoraggio alla raccolta e interpretazione dei dati, il MUSE garantisce



qualità scientifica, accessibilità dei contenuti e interpretazione degli stessi. I cittadini diventano protagonisti della ricerca, contribuendo in prima persona alla comprensione della biodiversità urbana e del ruolo ecologico degli spazi verdi.

Accanto al MUSE, il progetto si fonda su una rete di partner con competenze complementari: La Foresta – Accademia di Comunità di Rovereto ci supporterà con metodologie partecipative e approcci formativi che valorizzano il coinvolgimento attivo della comunità; la Cooperativa Samuele, già impegnata nella gestione degli spazi verdi del compendio, integra competenze in agricoltura sociale e sostenibilità; la Coop. La Coccinella contribuisce con la sua esperienza in ambito educativo, coinvolgendo bambini e famiglie in attività laboratoriali e giochi ecologici; infine, la Fondazione Sant'Ignazio, proprietaria dell'area, sostiene e accompagna l'intero percorso all'interno della cornice dell'ecologia integrale.

“L'AltroBosco in città” non nasce per fare educazione ambientale in senso tradizionale, ma per abitare insieme uno spazio che ci interroga e ci trasforma. È parte di un impegno più ampio della Cooperativa Villa Sant'Ignazio verso l'ecologia integrale, che unisce dimensione ambientale e sociale in un'unica visione di comunità attiva, consapevole e generativa.



INCLUSIONE DIGITALE

In un tempo in cui le tecnologie digitali influenzano profondamente il nostro modo di vivere e relazionarci, Villa Sant'Ignazio durante questo anno, grazie al contributo di Allitude S.p.A., ha attivato un percorso per accompagnare le persone verso una cittadinanza digitale più consapevole.

Il ciclo di incontri “Inclusione Digitale – per diventare cittadini 2.0”, curato dalla professionista Gianna Feller, ha offerto uno spazio formativo e accessibile per esplorare i temi più urgenti legati al mondo digitale. Cinque appuntamenti per orientarsi tra passato e futuro – dai floppy disk all'intelligenza artificiale – riflettere sull'identità online e i nostri “gemelli (avatar) digitali”, affrontare le sfide della sicurezza informatica, conoscere diritti e doveri legati a privacy e protezione dei dati, fino al tema del benessere digitale.

Accanto agli incontri, è stato attivato anche uno sportello settimanale di supporto tecnologico individuale, per favorire l'accesso e l'autonomia. Un percorso pensato per ridurre le disuguaglianze e rafforzare la partecipazione nella società digitale.



PENSIERO E POPCORN

“Pensiero e Pop Corn” è uno spazio di riflessione collettiva nato a Villa S. Ignazio per ridare spazio al confronto e alla riflessione attraverso la filosofia e i suoi autori. Un ciclo di incontri aperti alla comunità, pensato per rallentare, ascoltare, discutere insieme in modo semplice ma mai superficiale, accompagnati – simbolicamente – da una ciotola di pop corn.

Nel corso del 2024, tre sono stati gli appuntamenti che hanno dato forma a questa rassegna culturale, curata e animata dall'ufficio Comunicazione e da Davide Scardovi, volontario e ora anche collaboratore della Coop. con una formazione in filosofia.

Il primo incontro, a febbraio, ci ha interrogati sul tema della pace, a partire da Lévinas: è possibile superare il conflitto tra “io e l'altro”? Il secondo, a maggio, ha portato il pensiero nelle foreste del Maine con Thoreau e l'enciclica Laudate Deum, per indagare il nostro rapporto con la Natura. Il terzo appuntamento, a dicembre, ha avuto come protagonista l'intelligenza artificiale e il suo impatto sulla nostra vita, con il provocatorio titolo “A.I. noi?”.

Ogni incontro è stato pensato come un tempo condiviso, in cui filosofia, attualità e vissuto si intrecciano e si contaminano. Una proposta che ha trovato interessamento da parte del pubblico e che continuerà anche nel 2025, con nuovi temi, nuovi ospiti e la stessa voglia di coltivare comunità pensanti, dialoganti e critiche.



TRAVEL TO IMPACT

Travel to Impact è un progetto nato dalla collaborazione tra Coop. Villa S. Ignazio, Cooperativa Samuele e il Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Trento, all'interno del laboratorio "Sostenibilità e Imprenditorialità Sociale".

L'obiettivo degli studenti e delle studentesse è stato ambizioso: sviluppare un modello sostenibile per promuovere il turismo sociale, capace di generare impatto e contribuire all'autonomia economica delle due cooperative.

Partendo da un'analisi condivisa dei bisogni, gli studenti hanno lavorato fianco a fianco con le nostre realtà per comprendere la complessità della quotidianità sociale vissuta in Villa e immaginare nuove forme di accoglienza. Ne è nato un progetto articolato, che valorizza le nostre strutture come luogo di ospitalità responsabile, coinvolgendo attivamente persone, comunità, laboratori artigianali e percorsi educativi.

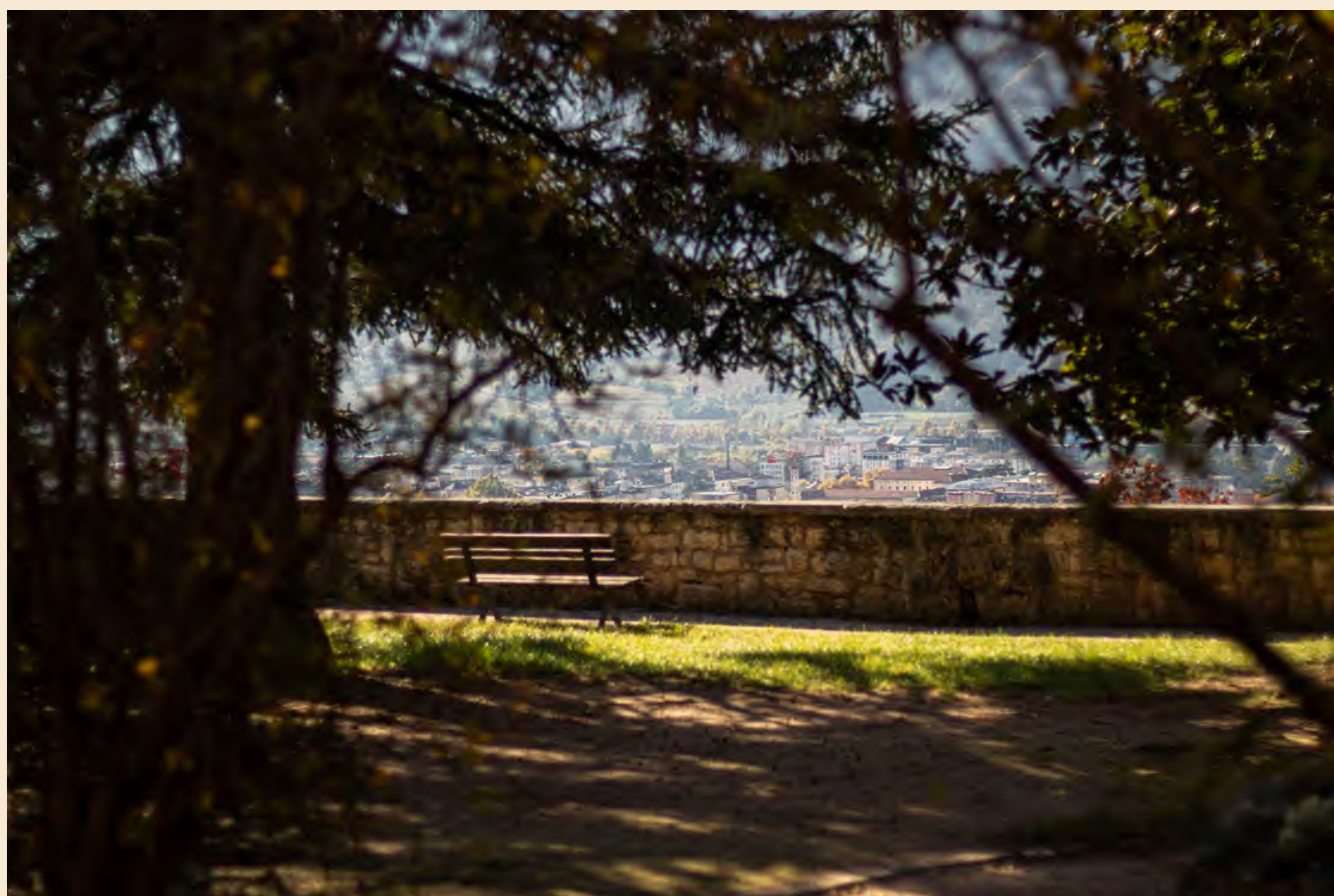
L'idea è semplice ma potente: offrire esperienze turistiche autentiche, sostenibili e a forte impatto sociale.

Il percorso ha previsto analisi di mercato, interviste agli abitanti del quartiere, la definizione di un business model condiviso e uno studio di fattibilità. Il risultato? Un piano concreto che guarda al futuro, in grado di coniugare sostenibilità economica, inclusione e promozione territoriale. La collaborazione con l'Università è stata per noi occasione preziosa di scambio e di apertura, un esempio virtuoso di alleanza tra mondo



sociale e mondo accademico.

Un punto di partenza solido per immaginare un nuovo modo di abitare e raccontare Villa Sant'Ignazio, dove l'accoglienza diventa occasione di incontro, economia sociale e trasformazione condivisa.





LA GRANDE FESTA DEL VOLONTARIATO DELL'ARGENTARIO (PROGETTO FUORI SCHEMA)

La Grande Festa del Volontariato dell'Argentario, ospitata presso Nuova Casa Serena a Cognola, è stata un evento corale che abbiamo seguito nell'ambito del progetto Fuori Schema. Promossa dalla Circoscrizione e resa possibile grazie alla collaborazione tra istituzioni, scuole, associazioni e gruppi del territorio, è stata un'occasione di incontro, riconoscimento e partecipazione civica, che si è tradotta in gesti concreti di accoglienza, convivialità e cura del bene comune. Più di 300 persone hanno preso parte alla giornata.

L'evento è il frutto di un percorso di rete e co-progettazione avviato nei mesi precedenti, che ha coinvolto una ventina di associazioni locali, tra cui anche Villa Sant'Ignazio con Fuori Schema.

Giovani della Pro Loco, studenti delle scuole primarie e secondarie, gruppi parrocchiali e il Gruppo Alpini hanno contribuito all'organizzazione dell'accoglienza, del pranzo e delle attività di animazione, dando vita a una giornata che ha saputo incarnare lo spirito di una comunità generativa e solidale.

Accanto ai momenti istituzionali e conviviali, la festa ha proposto laboratori, giochi, testimonianze e brevi sketch teatrali: strumenti semplici ma profondi per raccontare il valore del volontariato e della solidarietà. Un'occasione preziosa per ritrovarsi, valorizzare ciò che già esiste e immaginare insieme nuovi orizzonti.



Fuori Schema – Insoliti luoghi di comunità, nato dal percorso “Welfare a km 0” promosso da Fondazione Caritro, Fondazione Demarchi, Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali, è un progetto triennale di sviluppo di comunità. Ci vede impegnati insieme ad altri enti e realtà del territorio per creare spazi nuovi di attivazione civica e volontariato, capaci di durare nel tempo e generare legami.





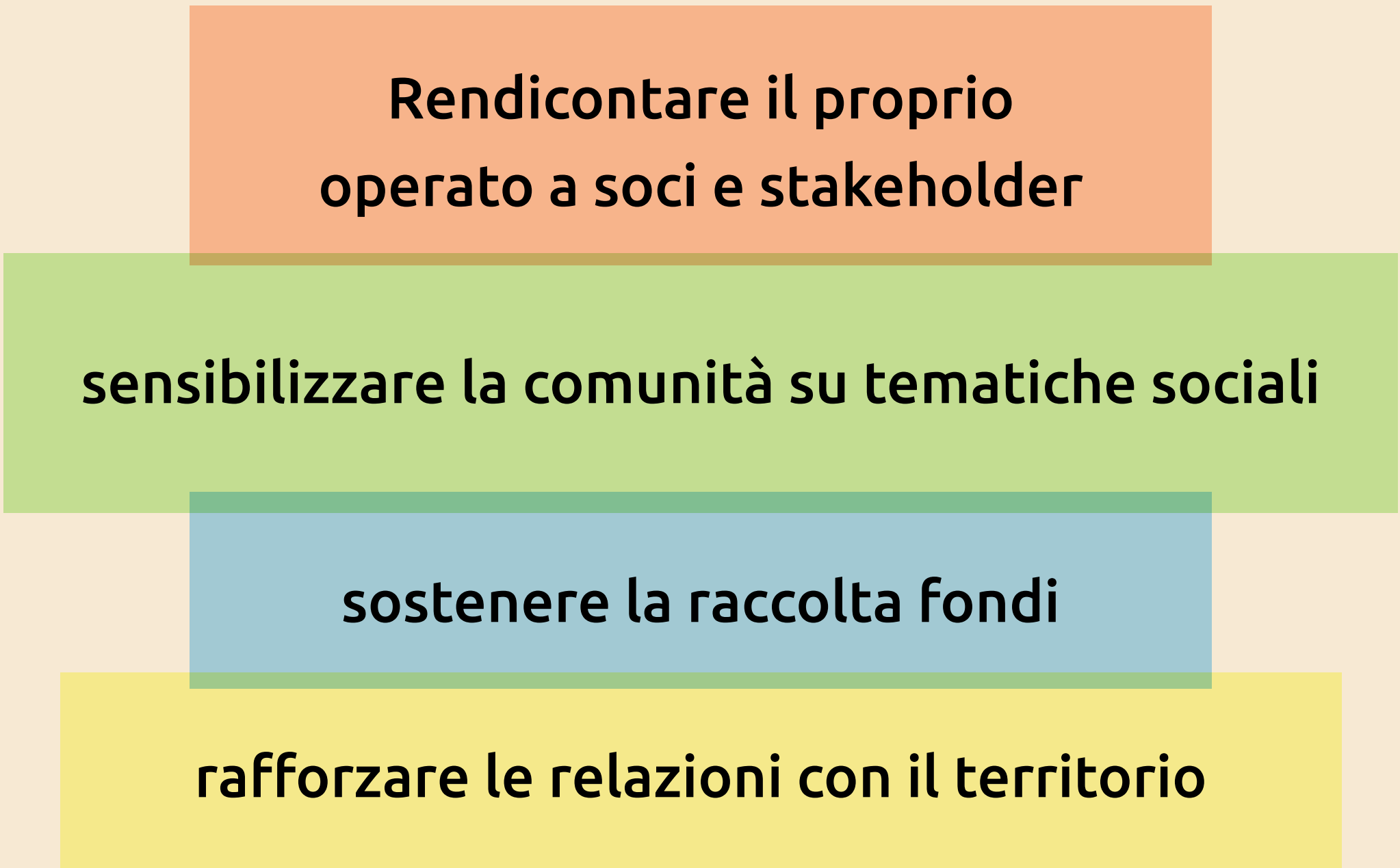
I DATI DELLA COMUNICAZIONE #SUCCEDEAVILLA

Nel 2024 la comunicazione ha mantenuto la sua funzione strategica e trasversale per la Cooperativa, essenziale sia per una rappresentazione efficace verso l'esterno sia per una gestione chiara e coesa delle informazioni interne. In linea con le normative del Terzo Settore, l'attività comunicativa ha puntato su trasparenza, coesione e dialogo costante con tutti gli stakeholder.

L'ufficio stampa e comunicazione ha lavorato sugli **obiettivi condivisi con il CdA**. A livello di immagine, l'obiettivo era di rafforzare uno storytelling che raccontasse lo stile e la quotidianità di Villa Sant'Ignazio attraverso Instagram e Facebook, con **contenuti originali e appuntamenti di approfondimento** su temi di interesse pubblico. La proposta culturale è stata inserita in una logica di rete, anche con altri enti della Fondazione Sant'Ignazio, e sono aumentate le connessioni con le attività culturali cittadine.

Anche la comunicazione interna è stata curata, mantenendo un dialogo costante con i livelli intermedi di responsabilità e definendo con chiarezza i canali informativi.

GLI OBIETTIVI PRINCIPALI DELL'AREA COMUNICAZIONE RESTANO:





Per raggiungerli, la Cooperativa si avvale di strumenti diversi rivolti a pubblici molteplici.

IL GRUPPO DI LAVORO SI OCCUPA DI:



Pensieri in Cammino, prodotto di comunicazione on-line rivolto alla base sociale, è stato inviato 4 volte, con un **tasso di apertura superiore al 74% per 111 persone destinatarie**. La newsletter **Flash News**, prodotta **in compartecipazione con la Fondazione Sant’Ignazio** e inviata regolarmente a 1150 destinatari e ha contato 10 uscite con un tasso di apertura media di oltre il 47% (+ 6% rispetto all’anno precedente). La rivista **Fractio Panis** ha contato **10** uscite annuali, sia in formato cartaceo che digitale, una delle quali con inserto.

Abbiamo mantenuto una presenza comunicativa continua, realizzando materiali grafici promozionali e pubblicando 21 notizie in Primo Piano sul sito della Cooperativa. Per quanto riguarda i canali social (Facebook, Instagram e YouTube).



ECCO ALCUNI DATI SIGNIFICATIVI

FACEBOOK

Alla fine del 2024, il numero di follower era 3.930 (Donne 63,5% Uomini 36,5%), nel 2023 erano 3.793, un incremento di 137;

La copertura della pagina alla fine del 2024 era di 58.044 (diminuita dello 0,9% rispetto al 2023) con 30.489 visualizzazioni;

Le visite al profilo nel 2024 sono state 15.542 (aumentate del 10,70% rispetto al 2023)

INSTAGRAM

Nel 2024, le visite al profilo sono state 3.687 (+81.4% rispetto al 2023) - i nuovi follower sono stati 83

Stata di 22.599, inferiore rispetto all’anno precedente ma con 275 interazioni in più sui contenuti.

YOUTUBE

Abbiamo caricato 5 nuovi video, per un totale di 1.133 nuove visualizzazioni (+154,61% rispetto all’anno precedente)



DIMENSIONE PATRIMONIALE

Il bilancio dell’esercizio chiuso al 31/12/2024 presenta un risultato positivo di euro 194.508,71. Il patrimonio netto ammonta a euro 838.653,59 in continuità con il trend positivo degli ultimi esercizi, confermando la stabilità e la capacità della Cooperativa di valorizzare le proprie peculiarità. verdi e del bosco.

ATTIVO	2024	2023	2022
Attivo circolante	1.084.684,44 31,21%	900.727,17 26,46%	849.762,98 24,40%
Liquidità immediate (cassa e banca)	510.110,03 14,91%	254.882,91 7,49%	223.800,66 6,43%
Liquidità differite (clienti)	518.679,65 15,16%	644.872,71 18,94%	624.521,36 17,94%
Rimanenze di magazzino (o disponibilità)	2.335,96 0,07%	971,55 0,03%	1.440,96 0,04%
Attivo fisso	2.391.090,70 69,87%	2.503.624,53 73,54%	2.632.235,05 75,60%
Immobilizzazioni finanziaria	161.908,90 4,73%	177.908,90 5,23%	161.908,90 4,65%
Immobilizzazioni immateriali	2.098.377,67 61,32%	2.217.155,65 65,13%	2.367.930,49 68,00%
Immobilizzazioni materiali	130.804,13 3,82%	108.559,98 3,19%	102.395,66 2,94%
Totale capitale investito	3.422.216,34 100,00%	3.404.351,70 100,00%	3.481.998,03 100,00%



PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	2024	2023	2022
Passività correnti (deibiti <12 mesi)	345.752,36 10,08%	380.655,63 11,18%	502.598,23 14,43%
Passività consolidate (ratei contributi)	2.246.648,47 65,48%	2.376.581,21 69,81%	2.445.375,02 70,23%
Patrimonio netto (capitale utile riserva)	838.653,59 24,44%	647.114,86 19,01%	534.024,78 15,34%
Totale passivo e patrimonio netto	3.431.054,42 100,00%	3.404.351,70 100,00%	3.481.998,03 100,00%

La Cooperativa conferma la propria capacità di poter fronteggiare con tranquillità l’indebitamento a breve termine. A conferma di questo dato l’indice di liquidità, che si attesta ad un valore ben oltre il 2,50, in crescita rispetto al 2023.



INDICE DI LIQUIDITÀ

La possibilità della cooperativa di fronteggiare, in qualsiasi momento, l’indebitamento a breve, tenendo conto delle liquidità e delle disponibilità di cui è in possesso.

	2024	2023	2022
Liquidità immediate (cassa e banca)	510.110,03	254.882,91	223.800,66
Liquidità differite (clienti)	518.679,45	644.872,71	624.521,36
Attivo circolante	1.028.789,68	899.755,62	848.322,02
Passività correnti (debiti <12 mesi)	345.752,36	380.655,63	502.598,23
Totale passività correnti	345.752,36	380.655,63	502.598,23
Indice di liquidità (Acid test ratio)	2,98	2,36	1,69



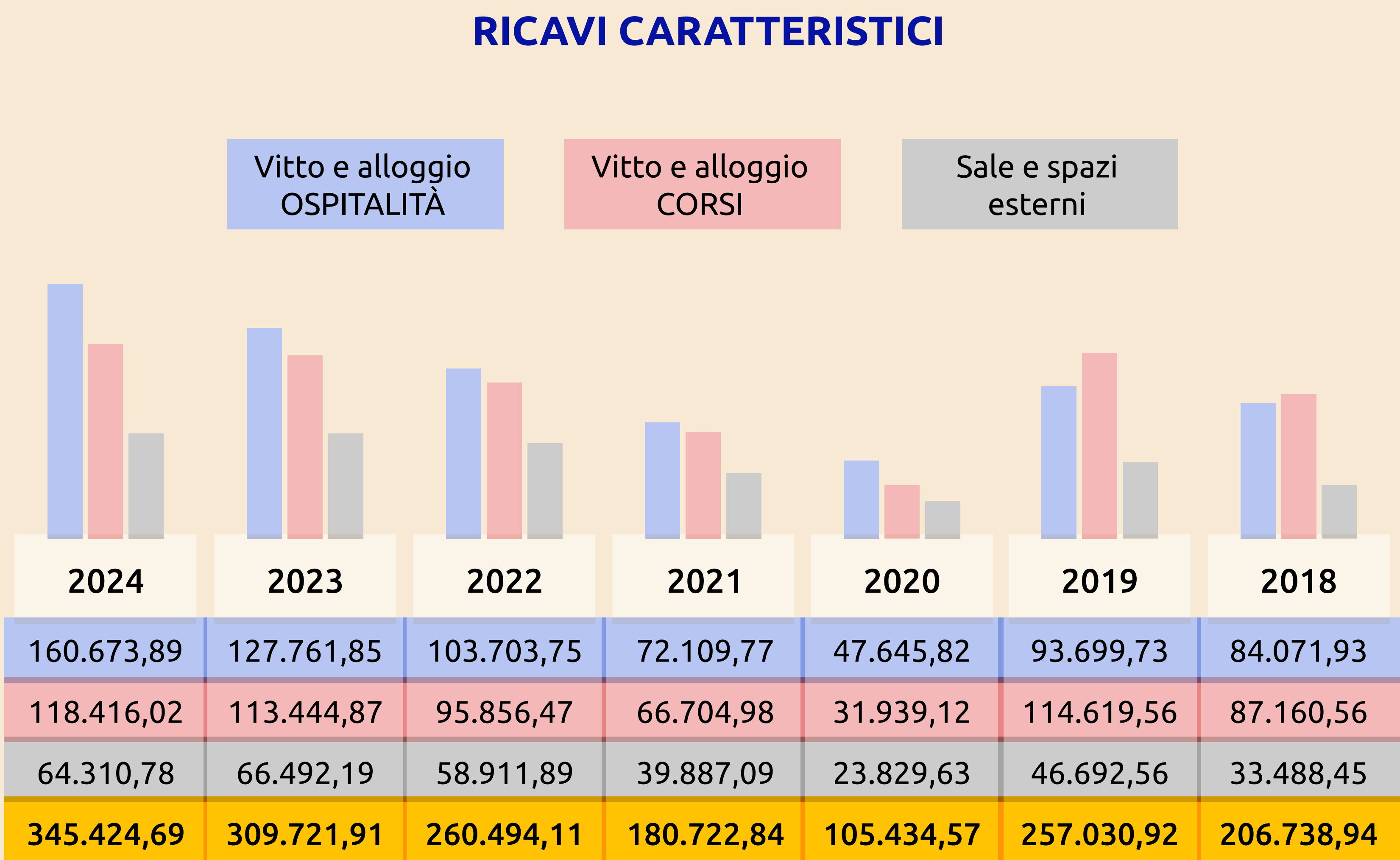
DIMENSIONE ECONOMICA

La descrizione della cooperativa non può prescindere dalla sua dimensione economica. Il primo indicatore utile è il valore della produzione, che nel 2024 è stato pari a euro 1.700.468,26 a fronte di euro 1.538.593,75 euro dell’esercizio 2023, in crescita decisa e costante.

Costruzione del valore aggiunto		2024	2023	2022	2021	2020
A	VALORE DELLA PRODUZIONE	1.700.468,26	1.538.593,75	1.433.517,42	1.255.682,76	1.324.820,31
	Ricavi delle vendite	1.366.382,41	1.245.561,43	1.116.889,55	1.010.594,10	1.076.985,31
	Variazione rimanenze in corso di lavorazione	-	-	-	-	-
	Incrementi di immobilizzazione per lavoratori interni	-	-	-	-	-
	Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio	334.085,85	293.032,32	316.627,87	245.088,66	247.835,00
B	COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	590.442,38	559.653,65	583.072,89	455.902,33	511.339,50
	Materie prime, di consumo	169.896,49	142.453,31	134.586,52	124.503,43	132.886,13
	Servizi	301.742,25	304.256,81	364.354,13	153.880,01	317.830,07
	Godimento beni di terzi	38.793,39	36.608,90	33.680,10	25.375,15	19.917,05
	Variazione delle rimanenze di materie prime e consumo	- 1.364,41	469,41	197,83	6.300,31	- 4.358,20
	Accantonamenti per rischi	-	-	-	-	-
	Altri accantonamenti	25.000,00	25.000,00	-	-	-
	Oneri diversi di gestione	56.374,66	50.865,22	50.254,31	45.843,43	45.064,45
A-B	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	1.110.025,88	978.940,10	850.444,53	799.780,43	813.480,81
C	COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	10.733,71	- 998,93	- 15.179,19	- 7.368,75	- 3.948,45
A-B+-C	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	1.120.759,59	977.941,17	835.265,34	792.411,68	809.532,36
	Ammortamenti	161.696,28	155.980,23	154.147,38	154.731,80	163.804,70
A-B+-C-14	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	959.063,31	821.960,94	681.117,96	637.679,88	645.727,66

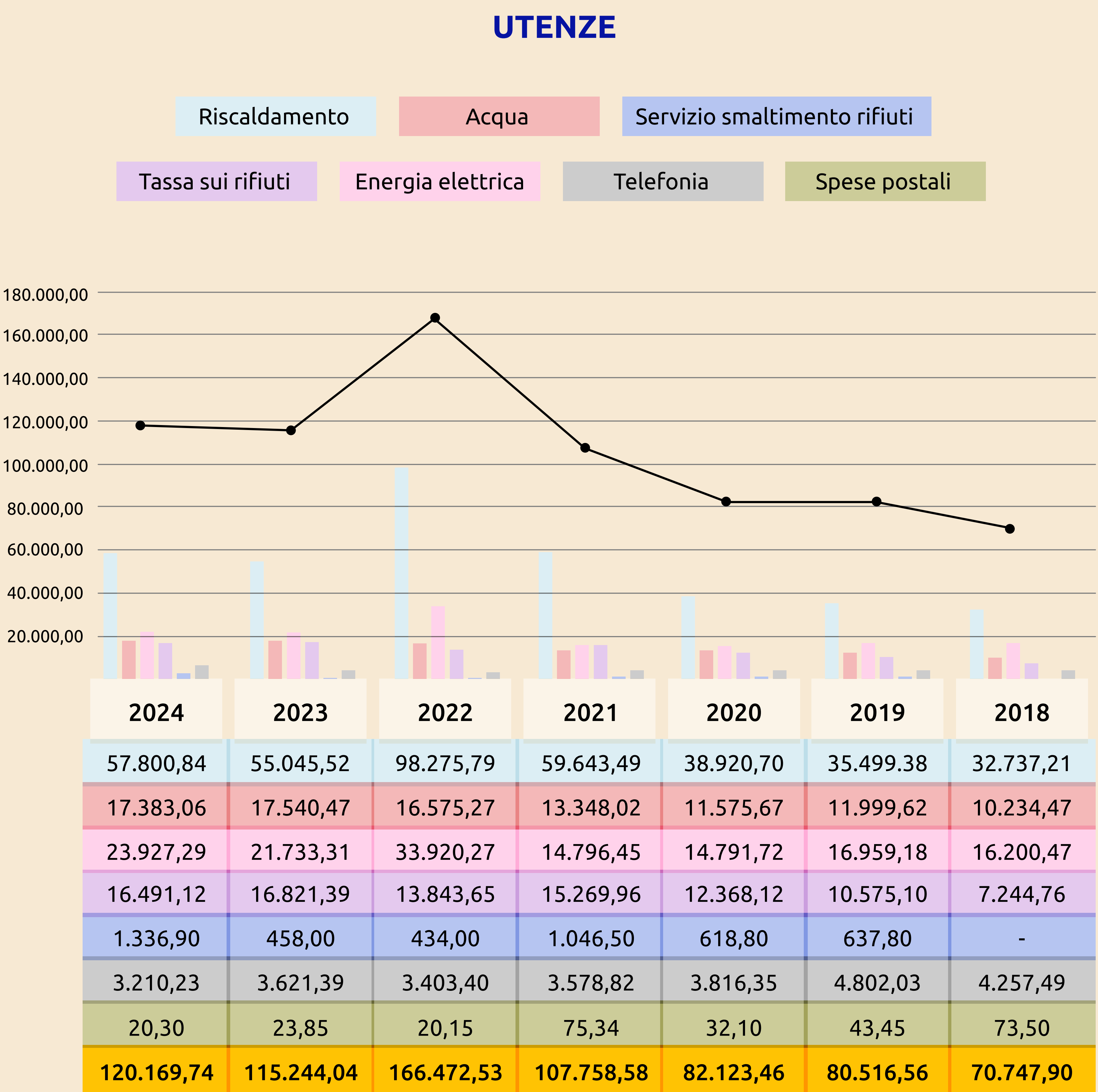
Destinazione del valore aggiunto		2024	2023	2022	2021	2020
A	Remunerazione del personale	746.742,60	701.100,18	661.969,19	641.482,35	643.785,39
B	Remunerazione della pubblica amministrazione	17.812,00	8.528,00	1.442,00	304,00	592,00
C	Remunerazione del capitale di credito	-	-	-	-	-
D	Remunerazione del capitale proprio	-	-	-	-	-
E	Remunerazione delle riserve	194.508,71	112.332,76	17.706,77	4.106,47	1.350,77
F	Liberalità esterne	-	-	-	-	-
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA		959.063,31	821.960,94	681.117,96	637.679,88	645.727,66

Si conferma la crescita dei ricavi caratteristici da attività di foresteria e di ricettività per corsi e pasti. Le attività di accoglienza sociale sono entrate nella gestione riferibile ai nuovi affidamenti, che presentano un orizzonte pluriennale, garantendo la base dell’equilibrio economico della Cooperativa.

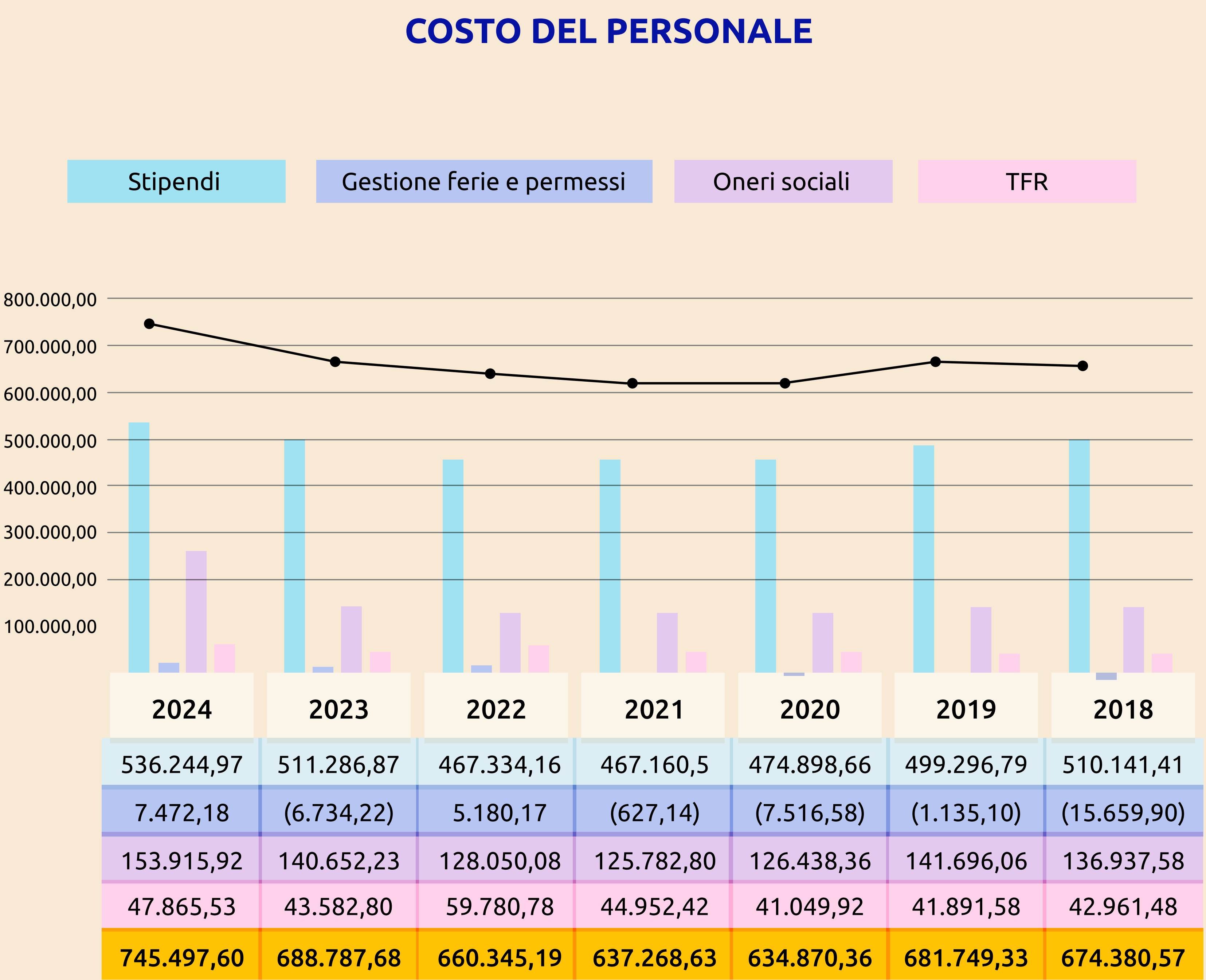




Si è relativamente stabilizzata la dinamica riferibile al costo delle utenze. Si può tranquillamente affermare che permane la ricerca di comportamenti virtuosi in casa e questo aiuta senza dubbio la dimensione economica.



Si è relativamente stabilizzata la dinamica riferibile al costo delle utenze. Si può tranquillamente affermare che permane la ricerca di comportamenti virtuosi in casa e questo aiuta senza dubbio la dimensione economica.



In considerazione delle azioni adottate e della situazione economica, finanziaria e patrimoniale complessiva, si ritiene vista anche la relazione di revisione limitata effettuata sul bilancio di esercizio 2024, che la Cooperativa sarà ragionevolmente in grado di proseguire la propria attività e di far fronte alle proprie obbligazioni nel normale svolgimento dell'attività.



GRUPPO DI LAVORO

Samuele Diquigiovanni
Andreas Fernandez
Luca Pecile
Maria Pontara
Adriana Sotomayor

SUPPORTO PER I CONTENUTI

Sara Andreatta
Alessandro Bartolini
Antonio Caferra
Marco Degasperi
Massimo Komatz
Francesca Luise
Carlotta Scaramuzzi

